



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА»

П Р И К А З

06.09.2024

№ 334

**Об утверждении показателей
для выплат стимулирующего характера
сотрудникам МБДОУ «Радуга»**

На основании Положения о порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного учреждения детского сада «Радуга», утвержденного приказом МБДОУ «Радуга» от 06.09.2024 № 332, протокола комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ «Радуга» от 06.09.2024 № 8/1 и в целях эффективного и рационального распределения выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Радуга» (далее – ДОУ)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Показатели для выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ «Радуга» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить Показатели для выплат стимулирующего характера административно-управленческому персоналу МБДОУ «Радуга» согласно приложению 2 к настоящему приказу.
3. Утвердить Показатели для выплат стимулирующего характера младшему обслуживающему и прочему персоналу МБДОУ «Радуга» согласно приложению 3 к настоящему приказу.
4. Производить выплаты стимулирующего характера сотрудникам ДОУ в пределах утвержденного фонда оплаты труда сотрудников.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Радуга»

Н.М. Антипина

ПОКАЗАТЕЛИ
для выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ «Радуга»

ВОСПИТАТЕЛИ
(максимально возможное количество набранных баллов – 10)

№ п/п	Критерии	Показатели	Периодичность оценки показателя	Оценка показателя
Воспитатели групп				
РАСЧЕТ ПРОИЗВОДИТСЯ ЗА ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ				
1	Выполнение муниципального задания	Работа с детьми раннего возраста (в т.ч. работа в разновозрастных группах, в которых присутствуют дети раннего возраста)	Ежемесячно за предыдущий отчетный период: младшая группа (здание 14), 1-я и 2-я группы раннего возраста (здание 12)	3000,00 руб. – средняя посещаемость до 10 чел. включительно; 6000,00 руб. – средняя посещаемость от 11 до 15 чел. включительно; 9000,00 руб. – средняя посещаемость от 16 чел. и более
			Ежемесячно за предыдущий отчетный период: младшая группа (здания 5, 12), 2-я младшая группа (здание 6), <u>период:</u> с момента перевода детей до 31 декабря текущего уч.г.)	3000,00 руб.
2	Охват детей дошкольного возраста дополнительным образованием	Организация кружковой работы (на основании приказа ДОУ)	Ежемесячно (<u>период:</u> с 01 октября по 31 мая)	1 балл
РАСЧЕТ ПРОИЗВОДИТСЯ ПО ФАКТУ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ				
3	Организационно-методическая деятельность	Выступление (лично) на конференциях, совещаниях, педсоветах, семинарах, методических советах, консилиумах проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, открытых занятий (лично)	Ежемесячно по факту, независимо от кол-ва проведенных мероприятий	Уровень учреждения – 1 балл ; районный уровень – 2 балла ; межмуниципальный – 2 балла ; краевой уровень – 2 балла

4	Организация работы в информационной системе	Ведение ЕИС «Траектория», АИС «Контингент», АИС «ЭПОС..Дополнительное образование»	Ежемесячно по факту за предыдущий отчетный период	из расчета 30,00 руб. за одного ребенка
5	Повышение интенсивности и результативности деятельности	Участие в РЕЙТИНГОВЫХ конкурсах профессионального мастерства (очно) (Результативность очного участия, 1-3 места) (при начислении учитывается участие или победа в конкурсе)	По факту проведения при наличии подтверждающих документов, полученных не ранее, чем за 2 предыдущих месяца до заседания комиссии	Уровни: учреждения – 1(2) балла ; районный – 3(4) балла ; межмуниципальный – 3(4) балла , краевой – 4(5) баллов ; Всероссийский – 4(5) баллов
	Подготовка детей для участия в РЕЙТИНГОВЫХ детских конкурсах, фестивалях (очно) (Результативность очного участия в детских конкурсах, 1-3 места; при начислении учитывается участие или победа в конкурсе)	Уровни: учреждения – 1(2) балла ; районный – 2(3) балла ; межмуниципальный – 3(4) балла ; краевой – 3(4) балла		
	Участие в РЕЙТИНГОВЫХ детских конкурсах и конкурсах профессионального мастерства (заочно) по рекомендации учредителя	Участие – 1 балл Призовые места (1-3) – 2 балла		
	Участие в конкурсах и серийных играх ПРИОРИТЕТНЫХ направлений («Воспитатели России», «ИкаРёнок», «Ребенок в объективе ФГОС», конкурсы робототехнической направленности, по финансовой грамотности, семейному образованию)	Участие в конкурсе – 3 балла Призовые места (1-3): межмуниципальный, краевой, всероссийский и международный уровни – 5 баллов		
	Увеличение педагогической нагрузки (работа в 2 смены)	Участие в серийных играх – 1 балл		
		Ежемесячно	300,00 рублей за каждую дополнительную смену <u>свыше</u> педагогической нагрузки	
6	Инновационная деятельность педагогов	Организация и участие в реализации новых направлений и форм работы в масштабе ДОУ: - Школа для родителей; - Консультативный пункт; - Родительский клуб; - Творческие группы; - Образовательные проекты и другие формы	По факту (участие в конкретных мероприятиях, заседаниях)	2 балла – руководитель 2 балла – активное участие (выступление, проведение мастер-классов)

		Реализация социально-культурных проектов муниципальных программ: - подготовка конкурсной заявки (участники оргкомитетов согласно приказу ДОУ); - организация и проведение конкурсных, проектных и программных мероприятий (участники оргкомитета, конкурсных площадок, заключительных мероприятий)	Ежемесячно за предыдущий отчетный период	до 5 баллов в зависимости от степени участия
7	Дополнительные баллы	- организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей и т.д. (1 балл); - подготовка и ведение протоколов заседаний комиссий, групп (1 балл независимо от количества протоколов); - исполнение роли на праздниках, организованных в <u>других</u> группах (1 балл); - участие в работе муниципальных, краевых экспертных группах и комиссиях (1 балл)	Ежемесячно по факту	Фактически набранные баллы (при наличии подтверждающей информации)
		- организация культурно-досуговых мероприятий (в здании, где отсутствует специалист по должности «музыкальный руководитель»)	По факту проведения	по 1 баллу, но не более 3-х зданию

ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ, УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД, МУЗЫКАЛЬНЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ
(максимально возможное количество набранных баллов – 10)

№ п/п	Критерии	Показатели	Периодичность оценки показателя	Оценка показателя
Педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель				
РАСЧЕТ ПРОИЗВОДИТСЯ ЗА ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ				
1	Охват детей дошкольного возраста дополнительным образованием	Организация кружковой работы (на основании приказа ДОУ)	Ежемесячно (период: с 01 октября по 31 мая)	1 балл
РАСЧЕТ ПРОИЗВОДИТСЯ ПО ФАКТУ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ				

2	Организационно-методическая деятельность	Выступление (личное) на конференциях, совещаниях, педсоветах, семинарах, методических советах, консилиумах, проведение мастер-классов, семинаров, стажировок, открытых занятий (лично)	Ежемесячно по факту, независимо от кол-ва проведенных мероприятий	Уровень учреждения – 1 балл ; районный уровень – 2 балла ; межмуниципальный – 2 балла ; краевой уровень – 2 балла
3	Повышение интенсивности и результативности деятельности	Участие в РЕЙТИНГОВЫХ конкурсах профессионального мастерства (очно) (не более одного конкурса) (Результативность очного участия, 1-3 места) (при начислении учитывается участие или победа в конкурсе)	По факту проведения при наличии подтверждающих документов, полученных не ранее, чем за 2 предыдущих месяца до заседания комиссии	Уровни: учреждения – 1(2) балла ; районный – 3(4) балла ; межмуниципальный – 3(4) балла , краевой – 4(5) баллов ; Всероссийский – 4(5) баллов
	Подготовка детей для участия в РЕЙТИНГОВЫХ детских конкурсах, фестивалях (очно) (Результативность очного участия в детских конкурсах, 1-3 места; при начислении учитывается участие или победа в конкурсе)	Уровни: учреждения – 1(2) балла ; районный – 2(3) балла ; межмуниципальный – 3(4) балла ; краевой – 3(4) балла		
	Участие в РЕЙТИНГОВЫХ детских конкурсах и конкурсах профессионального мастерства (заочно) по рекомендации учредителя	Участие – 1 балл Призовые места (1-3) – 2 балла		
	Участие в конкурсах ПРИОРИТЕТНЫХ направлений («Воспитатели России», «ИкаРёнок», «Ребенок в объективе ФГОС», конкурсы, серийные игры робототехнической направленности, по финансовой грамотности, семейному образованию)	Участие – 3 балла Призовые места (1-3): межмуниципальный, краевой, всероссийский и международный уровни – 5 баллов		
	Увеличение педагогической нагрузки (работа в 2 смены)	Участие в серийных играх – 1 балл		
4	Инновационная деятельность педагогов	Организация и участие в реализации новых направлений и форм работы в масштабе ДОУ: - Школа для родителей; - Консультативный пункт; - Родительский клуб; - Творческие группы; - Образовательные проекты и другие	Ежемесячно	200,00 рублей за каждую дополнительную смену <u>свыше</u> педагогической нагрузки
			По факту (участие в конкретных мероприятиях, заседаниях)	2 балла – руководитель 2 балла – активное участие (выступление, проведение мастер-классов)

		формы		
		<p>Реализация социально-культурных проектов муниципальных программ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка конкурсной заявки (участники оргкомитетов согласно приказу ДОУ); - организация и проведение конкурсных, проектных и программных мероприятий (участники оргкомитета, конкурсных площадок, заключительных мероприятий) 	<p>Ежемесячно за предыдущий отчетный период</p>	<p>до 5 баллов в зависимости от степени участия</p>
5	Дополнительные баллы:	<ul style="list-style-type: none"> - организация мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (акции, недели здоровья, дни открытых дверей и т.д. (1 балл); - подготовка и ведение протоколов заседаний комиссий, групп (1 балл независимо от количества протоколов); - исполнение роли на праздниках, организованных в других группах (1 балл); - участие в работе муниципальных, краевых экспертных группах и комиссиях (1 балл) 	<p>Ежемесячно по факту</p>	<p>Фактически набранные баллы (при наличии подтверждающей информации)</p>

МЕТОДИСТ

Методист			
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя	Оценка показателя
ЕЖЕМЕСЯЧНО			
1	Руководство творческими, рабочими, проблемными, экспертными группами, составы которых утверждены приказом ДОУ (при наличии заседаний) и протокола	Ежемесячно	3 баллов
2	Реализации методических и организационно-контрольных направлений по компетенции согласно приказам ДОУ с указанием перечня мероприятий	Ежемесячно	5 баллов
3	Организация работы по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ (наличие приказов, графиков уборки и проветривания, журналов)	Ежемесячно	4 баллов
4	Организация работы по соблюдению требований пожарной безопасности в заданиях ДОУ (приказы, журналы инструктажей, проверки АПС и СОУТ, учебные эвакуации)	Ежемесячно	4 баллов
5	Организация работы по соблюдению требований антитеррористической безопасности в зданиях ДОУ (приказы, журналы инструктажей, проверки работоспособности кнопок ТС, систем речевого оповещения, учебные эвакуации)	Ежемесячно	4 баллов
6	Отсутствие задолженности по родительской плате в соответствующем здании	Ежемесячно за предыдущий месяц (допустимая сумма задолженности не более 500 рублей в здании)	3 балла (независимо от количества документов и мероприяти й)
7	Дополнительные балы: Организация участия педагогов либо личное участие в рейтинговых и приоритетных мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения (конкурсы, социальные проекты, акции, недели здоровья, дни открытых дверей и т.д.)	Ежемесячно (на основании отчета)	2 балла (независимо от количества мероприяти й)
ИТОГО (сумма баллов)			25 баллов

Приложение 2
к приказу МБДОУ «Радуга»
от 06.09.2024 № 334

ПОКАЗАТЕЛИ
для выплат стимулирующего характера
административно-управленческому персоналу МБДОУ «Радуга»

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ПО ВОСПИТАТЕЛЬНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

Заместитель заведующего по ВМР			
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя	Оценка показателя
ЕЖЕМЕСЯЧНО			
1	Обеспечение комплектования групп ДОУ	Ежемесячно (при наличии зачислений, не зависимо от количества)	3 балла
2	Обновление сайта учреждения (1 раз в 2 недели)	Ежемесячно	2 балла
3	Организация и руководство деятельностью творческих, проблемных, экспертных групп	Ежемесячно (при наличии зачислений)	2 балла
4	Наставничество в отношении педагогов со стажем от 0 до 5 лет	Ежемесячно (по факту)	2 балла
5	Организация качественной работы методистов и педагогов ДОУ в ЕИС «Траектории»	Ежемесячно (при условии ежемесячного контроля)	5 баллов
6	Организация работы объединений дополнительного образования для детей от 5 лет (по Муниципальному заданию)	Ежемесячно (с октября по май)	3 балла
7	Организация ЛОР (план, приказы, контроль, конкурсы, фестивали, тематические недели): - проведение мероприятий ЛОР в здании 12; - контроль и руководство за организацией мероприятий ЛОР – в зданиях 5,6,14	Ежемесячно (с июня по август)	3 балла
8	Организация работы функционального блока ДОУ (руководство методической службой): - проведение методических мероприятий в здании 12; - контроль и руководство за организацией и проведением методических мероприятий – в зданиях 5,6,14 - проведение общесадовых мастер-классов, семинаров, стажировок, конференций, конкурсов	Ежемесячно (по факту проведения мероприятия)	5 баллов
9	Своевременная и качественная подготовка аналитических, информационных, статистических	Ежемесячно (по факту)	3 балла

	материалов		
	ИТОГО (сумма баллов)	****	28 баллов
ЕЖЕКВАРТАЛЬНО			
1	Организация работы консультационного пункта (разработка нормативной базы, планирование, консультирование родителей)	1 раз в квартал (по факту: подготовка документов, планирование, заседания, информация в группе ВКОНТАКТЕ)	5 баллов
2	Своевременное заполнение модуля «ЭПОС. Дополнительное образование»	1 раз в квартал	5 баллов
3	Доля педагогов, аттестованных на 1 и высшую квалификационную категории	1 раз квартал (при условии выполнения показателей муниципального задания)	5 баллов
4	Привлеченные дополнительные бюджетные и внебюджетные средства (участие в просктах, программах, приносящая доход деятельность, кроме родительской платы)	По факту (разовая выплата)	5 баллов
5	Организация работы по реализации социально-культурных проектов	1 раз квартал (по факту, в течение периода реализации проекта)	5 баллов
6	Выступление на конференциях, совещаниях, семинарах различного уровня, родительских собраниях	1 раз в квартал (личное выступление, по факту)	5 баллов
7	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (очно)	По факту проведения	5 баллов
8	Подготовка команд в для участия в конкурсах робототехнической направленности (муниципальный, межмуниципальный, краевой уровни)	Ежемесячно (личное участие, по факту)	3 балла
	ИТОГО (сумма баллов)	****	38 баллов
	ИТОГО (сумма баллов)	****	66 баллов

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ ЗАВЕДУЮЩЕГО
ПО АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Заместитель заведующего по АХЧ			
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя	Оценка показателя
ЕЖЕМЕСЯЧНО			
1	Организация работы с методистами, заведующими хозяйством по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ (наличие приказов, графиков уборки и проветривания, журналов) - лично в здании 12; - контроль и руководство за организацией	Ежемесячно	5 баллов

	работы - в зданиях 5,6,14		
2	Организация работы по соблюдению требований пожарной безопасности в зданиях ДОУ (приказы, журналы инструктажей, проверки АПС и СОУТ, учебные эвакуации): - лично в здании 12; - контроль и руководство за организацией работы - в зданиях 5,6,14	Ежемесячно	5 баллов
3	Организация работы по соблюдению требований антитеррористической безопасности в зданиях ДОУ (приказы, журналы инструктажей, проверки работоспособности кнопок ТС, систем речевого оповещения, учебные эвакуации): - лично в здании 12; - контроль и руководство за организацией мероприятий по антитеррористической безопасности - в зданиях 5,6,14	Ежемесячно	5 баллов
4	Организация работы с поставщиками товаров, работ, услуг и своевременное заключение договоров о закупке ТРУ	Ежемесячно	3 балла
5	Организация работы на официальных информационных ресурсах (сайт ГМУ, ГИС «Энергоэффективность», ЭДО СБИС)	Ежемесячно	5 баллов
6	Организация работы на официальном информационном ресурсе МЕРКУРИЙ: - сверка с кладовщиком и гашение ветсвидетельств (здании 12); - контроль за своевременным гашением ветсвидетельств (здания 5,6,14)	Ежемесячно	5 баллов
7	Своевременная и качественная подготовка аналитических, информационных, статистических материалов	Ежемесячно (по факту)	2 балла
8	Организация оперативной работы по устранению аварийных и непредвиденных ситуаций на сетях водоснабжения, теплоснабжения, электроснабжения	Ежемесячно (по факту)	2 балла
	ИТОГО (сумма баллов)	****	32 балла
ЕЖЕКВАРТАЛЬНО			
1	Организация работы с методистами, заведующими хозяйством по уборке снега с крыш зданий ДОУ, по очистке территорий ДОУ от снега, по благоустройству, озеленению и уборке территорий ДОУ в весенне-летний период: - лично в здании 12; - , контроль и руководство за организацией работы - в зданиях 5,6,14	1 раз в квартал (по факту)	5 баллов
2	Качественная подготовка дошкольного образовательного учреждения к началу учебного года	2 квартал	5 баллов
3	Участие в выполнении особо важных работ и	По факту	5 баллов

	мероприятий (капитальные ремонты согласно сметных расчетов, участие в подготовке аукционной документации на ремонтные работы, составление дефектных ведомостей к сметам на капитальный ремонт)		
4	Привлеченные дополнительные бюджетные и внебюджетные средства (участие в проектах, программах, приносящая доход деятельность, кроме родительской платы)	По факту (разовая выплата)	5 баллов
5	Выполнение показателя по контрактации бюджетных средств	1 раз в квартал (по факту)	5 баллов
6	Подготовка (внесение изменений) в паспорта безопасности, паспорта по доступной среде и организация работы по их утверждению (согласованию)	По факту	5 баллов
	ИТОГО (сумма баллов)	****	30 баллов
	ИТОГО (сумма баллов)	****	62 баллов

Приложение 3
к приказу МБДОУ «Радуга»
от 06.09.2024 № 334

ПОКАЗАТЕЛИ
для выплат стимулирующего характера
младшему обслуживающему и прочему персоналу МБДОУ «Радуга»

СПЕЦИАЛИСТ ПО ЗАКУПКАМ

Специалист по закупкам			
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя	Оценка показателя
1	Организация работы с уполномоченным органом, отделом казначейства ФУ по вопросам своевременной регистрации контрактов в системе РИС ПК, ЕИС.	Ежемесячно	5 баллов
2	Осуществление своевременного и качественного контроля за исполнением Плана-графика закупок товаров, работ, услуг (внесение изменений, контроль за объемом п. 4,5 ФЗ-44)	Ежемесячно	3 балла
3	Организация работы с поставщиками по вопросам закупки товаров, работ, услуг (проверка и заключение договоров, подготовка аукционной документации, технических заданий, заключение дополнительных соглашений)	Ежемесячно	5 баллов
4	Организация работы по своевременному внесению информации по исполнению договоров, заключенных посредством электронных аукционов, по п. 8,29 ч. 1 ст. 93 ФЗ-44 в ЕИС	Ежемесячно	5 баллов
5	Расторжение исполненных договоров (контрактов) (не позднее 1 месяца с момента последней оплаты)	Ежемесячно	5 баллов
6	Выполнение функции электронного активирования	Ежемесячно	2 балла
	ИТОГО (сумма баллов)		max - 25 баллов

СПЕЦИАЛИСТ ПО КАДРАМ

Специалист по кадрам			
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя	Оценка показателя
1	Контроль своевременного и качественного ведения учета использования рабочего времени (табели)	2 раза в месяц	2 балла
2	Качественная организация и ведение кадрового делопроизводства	Ежемесячно	5 баллов
3	Своевременность формирования в электронном виде информации о трудовой	Ежемесячно	5 баллов

	деятельности работников (программы: «1С:Предприятие», «Перечень ЛП», «Астрал. Отчет 5.0»)		
4	Организация работы на официальных информационных ресурсах («Монитор», «Работа в России», ПОС, Минтруд России)	Ежемесячно	5 баллов
5	Своевременность ведения дел по пенсионному фонду Российской Федерации, медицинскому страхованию, обучению работников	Ежемесячно	3 балла
6	Своевременная и качественная подготовка аналитических, информационных, статистических материалов	Ежемесячно	5 баллов
7	Дополнительные баллы: подготовка и оформление наградных материалов, организация прохождения работниками ДОУ медосмотров и т.д.	Ежемесячно	по 2 балла за каждое направление
	ИТОГО (сумма баллов)		max - 25 баллов+допбаллы

ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ

Делопроизводитель		
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя
1	Регулярность ведения личных дел, карточек ф.Т-2	Ежемесячно
2	Соблюдение инструкций по созданию, обработки, передачи и хранению текущих документов	Ежемесячно
3	Соблюдение инструкций по хранению архивных документов	Ежемесячно
4	Исполнение положений Федерального закона 59-ФЗ, правильность работы с корреспонденцией	Ежемесячно

ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ

Заведующий хозяйством		
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях учреждения, требований противопожарной безопасности в здании учреждения и складских помещениях	По итогам проверок надзорных органов, результатам оперативного контроля
2	Отсутствие (уменьшение) количества списанного инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	1 раз в полугодие
3	Организация ремонтных работ, составление дефектных ведомостей	По факту исполнения
4	Ведение документации по пожарной безопасности, электробезопасности	Разовые выплаты по итогам проверок надзорных органов
5	Контроль за соблюдением требований СанПиН, качеством организации питания воспитанников, выполнением натуральных норм питания	Разовые выплаты по результатам производственного контроля

6	Своевременное обеспечение продуктами питания, соблюдение сохранности продуктов и качественное составление меню с учетом выполнения карты натуральных норм питания	Ежемесячно
7	Своевременное заключение договоров о сотрудничестве с коммунальными, ремонтными службами, поставщиками продуктов питания	Разовые выплаты по факту исполнения
8	Работа с основными средствами учреждения (своевременный учет материальных ценностей, инвентаризация, сохранность и контроль за имуществом учреждения)	Ежеквартально
9	Отсутствие замечаний по итогам ревизионных и инвентаризационных проверок	Разовые выплаты по итогам проверок
10	Своевременное списание инвентаря, хозяйственных, строительных материалов, моющих средств	Разовые выплаты по факту исполнения
11	Своевременная и качественная сдача отчетности	Разовые выплаты по факту исполнения
12	Организация оперативной работы по устранению аварийных ситуаций	Разовые выплаты по факту исполнения

ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ

Помощник воспитателя		
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в групповых помещениях, отсутствие замечаний со стороны медицинского работника и администрации учреждения	По результатам оперативного контроля
2	Отсутствие случаев травматизма детей	Ежемесячно по результатам оперативного контроля
3	Участие в воспитательно-образовательном процессе	Ежемесячно по результатам оперативного контроля и ходатайству педагогов
4	Работа с детьми, имеющими нарушения здоровья, развития и другие особенности, требующие дополнительных трудозатрат (СОП, дети-инвалиды, дети с ОВЗ)	Ежемесячно (на основании табеля посещаемости)
5	Адаптация вновь поступивших детей	Ежемесячно по результатам наблюдения
6	Участие в мероприятиях группы, учреждения	Ежемесячно по факту
7	Отсутствие конфликтов, жалоб	Ежемесячно
8	Дополнительные баллы: выполнение иных функций	

МАШИНИСТ ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ СПЕЦОДЕЖДЫ

Машинист по стирке и ремонту спецодежды		
№	Показатели	Периодичность оценки показателя
1	Соблюдением требований СанПиН, правил по пожарной безопасности, электробезопасности	По результатам оперативного контроля
2	Отсутствие предписаний надзорных органов и обоснованных жалоб в части организации хранения и стирки белья	Разовые выплаты по итогам проверок надзорных органов
3	За отсутствие (уменьшение) количества списанного мягкого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	Ежемесячно

ПОВАР, КЛАДОВЩИК

Повар, кладовщик		
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий на пищеблоке, на складе пищевых продуктов, отсутствие замечаний со стороны медицинского работника и администрации учреждения	По результатам оперативного контроля и рейда сантройки
2	Соблюдение условий и требований к организации хранения продуктов и качественное приготовлении пищи	По результатам оперативного контроля
3	Соблюдение требований СанПиН при организации питания воспитанников	Разовые выплаты по итогам проверок надзорных органов и производственного контроля
4	Оперативность при возникновении аварийных ситуаций	По мере возникновения

ДВОРНИК, СТОРОЖ, РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ УБОРЩИК СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

Уборщик служебных помещений, дворник, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания		
№ п/п	Показатели	Периодичность оценки показателя
1	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в здании, на территории учреждения, отсутствие замечаний со стороны медицинского работника и администрации учреждения	По результатам оперативного контроля и рейда сантройки
2	Соблюдение требований СанПиН	Разовые выплаты по итогам проверок
3	Оперативность при возникновении аварийных ситуаций	По мере возникновения
4	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части санитарного состояния помещений здания, территории учреждения	Разовые выплаты по итогам проверок

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 115325922318594162224631579063447765997006712126

Владелец Антипина Надежда Михайловна

Действителен с 08.07.2024 по 08.07.2025